



**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ МО
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД МАЛГОБЕК»
«МАГІАЛБИКА ГІАЛА СОВЕТ»**

386302,РИ, г. Малгобек, ул. Малгобекская, 22б

телефон: (8734)62-41-73
(8734)62-41-47
факс: (8734) 62-41-73
gorsovet.malgobek@mail.ru

«8» декабря 2017

№54

РЕШЕНИЕ

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городской округ город Малгобек»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городской округ город Малгобек», Городской совет муниципального образования «Городской округ город Малгобек» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городской округ город Малгобек».
2. Опубликовать настоящее Решение в средствах массовой информации.
3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования «Городской округ город Малгобек»

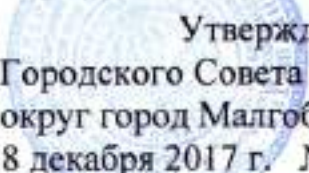


Ш.С.Мамилов

и.о. Председателя Городского Совета МО «Городской округ город Малгобек»



М.М. Альдиев



Утверждено
Решением Городского Совета МО
«Городской округ город Малгобек»
от 8 декабря 2017 г. №54

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта муниципального образования
«Городской округ город Малгобек»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, государственных гарантий по оплате труда, Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее - работники), включает размеры минимальных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Форма оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Ингушетия и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

4. Система оплаты труда работников включает в себя размеры минимальных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

7. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств городского бюджета.

Фонд оплаты труда работников автономного либо бюджетного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному либо бюджетному учреждению из городского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются настоящим Положением по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

III. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников учреждений

9. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общотраслевые профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, маляр, механик, мойщик посуды, оператор котельной, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сестра-хозяйка, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, столяр, сторож (вахтер), тракторист, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, конюх)	3908
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3966

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общотраслевые профессии рабочих первого уровня" - до 0,10.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля, буфетчик)	4175
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля, буфетчик)	4325

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" - до 0,15.

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта.

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен	4534

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры
и спорта второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей	5578
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер по адаптивной физической культуре	6285
3 квалификационный уровень	начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер по адаптивной физической культуре	7248

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня - до 0,30

11. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общетраслевым должностям служащих.

Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный, делопроизводитель, секретарь, статистик	4175
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4465

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" - до 0,10.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник-программист	4742
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5015
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5300
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5578

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - до 0,15.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер по подготовке кадров, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	5021
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5300
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5636
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5996
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	6413

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" - до 0,20.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела	7039
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9056

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" - до 0,25.

12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских работников.

Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, медицинский статистик, медицинский регистратор	3942
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	4118
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной техник	4295
4 квалификационный уровень	фельдшер, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер-лаборант	4451
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	4628

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 0,20.

**Профессиональная квалификационная
группа "Врачи и провизоры"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер, врач-интерн, провизор-интерн, провизор-стажер	5252
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	5626
3 квалификационный уровень	врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи-специалисты станций скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы	5824
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, старший врач, старший провизор	5938

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Врачи и провизоры" - до 0,20.

**Профессиональная квалификационная группа
"Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист)"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
I квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	6178

Размер повышающего коэффициента по ГКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" - до 0,10.

13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников физической культуры и спорта.

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников физической
культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре	6210
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель	6210
3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	6210
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания	6455

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников физической культуры и спорта - до 0,15.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7108

Размер повышающего коэффициента по ПКГ руководителей структурных подразделений - до 0,20.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

а) при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа;

б) при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа, в соответствии с которым создана аттестационная комиссия;

в) при присуждении ученой степени или присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении (звания) ученой степени "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры и спорта", "Почетный работник физической культуры и спорта".

IV. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов

14. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Применение повышающих коэффициентов к окладу ПКГ по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам, за исключением работников, отнесенных к профессии рабочих, устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях системы физической культуры и спорта, а всем работникам, отнесенным к профессии рабочих, - от общего количества лет работы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,10;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,15;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,20;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,25;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Установление повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы в учреждениях физической культуры и спорта производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период;

в) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работающим в сфере физической культуры и спорта устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу работающим в сфере физической культуры и спорта за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

г) повышающий коэффициент к окладу за ученую степень: "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры и спорта", "Почетный работник физической культуры и спорта".

Работникам, которым присуждена ученая степень и/или присвоено звание может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- за звание "Почетный работник физической культуры и спорта" - 0,15;
- за звание "Заслуженный тренер" - 0,20;
- за звание "Заслуженный работник физической культуры и спорта" - 0,20;

В случае если работник, замещающий должность основного персонала, имеет два и более почетных звания, надбавка устанавливается за одно из имеющихся званий по выбору работника.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

д) повышающий коэффициент водителям за "классность".

Водителям автомобилей может быть установлен повышающий коэффициент к окладу за "классность".

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за "классность":

- водителям 2 класса - 0,10;
- водителям 1 класса - 0,25.

Применение повышающего коэффициента водителям "за классность" не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

V. Выплаты компенсационного характера

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (минимальному окладу).

Работникам могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

а) надбавка в размере 25% от нагрузки за работу в сельской местности - работникам, работающим и проживающим в сельской местности.

Надбавка за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

б) доплата за совмещение профессий (должностей).

Увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который он устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

в) повышенная оплата за сверхурочную работу.

Оплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором:

г) доплата за работу в ночное время.

Доплата производится работникам в размере не менее 35 процентов части оклада (минимального оклада). Ночным считается время с 22.00 часов предшествующего дня до 06.00 часов следующего дня. Расчет части оклада (минимального оклада) за час работы определяется путем деления оклада (минимального оклада) работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

17. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VI. Выплаты стимулирующего характера

18. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ;

в) выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслуги лет;

г) за интенсивность и высокие результаты работы;

л) премии по итогам работы.

19. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности и носят постоянный или временный характер.

20. Выплаты стимулирующего характера, имеющие временный характер, устанавливаются на срок не более одного квартала и отменяются при ухудшении показателей, в соответствии с которыми они назначались.

21. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

22. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается руководителем учреждения и рабочей комиссией учреждения по выплатам стимулирующего характера.

23. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

24. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

25. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

26. При премировании учитываются:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (минимальному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

27. При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению N 3 к настоящему Положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

VII. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

28. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Учредителем, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Учредителем, за соответствующий период, который не может быть менее одного квартала.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

VIII. Основные подходы к формированию фонда заработной платы учреждений

29. Фонд оплаты труда работников формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета г.Малгобек, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Годовой фонд оплаты труда работников формируется из:

- объема средств, необходимых для оплаты тренерам, по сформированным тарификационным спискам, с учетом вносимых изменений;
- объема средств для оплаты работников, за исключением тренеров, в размере 12 окладов (далее - окладной фонд), выплат компенсационного характера в размере 60% и выплат стимулирующего характера в размере 40% от окладного фонда.

30. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 29 настоящего раздела.

31. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- а) увеличения (индексации) окладов;
- б) изменения штатов (штатных расписаний);
- в) существенных изменений условий труда.

32. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в учреждениях может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

33. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям,

указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

IX. Другие вопросы оплаты труда

34. Норма рабочего времени работников устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени тренерам (старшим тренерам), в т.ч. хореографам, устанавливается в объеме не более 36 часов в неделю.

Норма часов преподавательской работы за ставку (нормируемая часть педагогической работы) тренерам (старшим тренерам), в т.ч. хореографам, устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

35. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

36. Месячная заработная плата тренеров исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменами по установленным нормативам в соответствии с приложениями N 1 и N 2 к настоящему Положению.

37. Присвоение тренерам, инструкторам - методистам спортивных школ квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам работы.

Приложение №1
к отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта муниципального
образования «Городской округ город Малгобек»

**НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ
(В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА)**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
	Начальной подготовки	1 год обучения	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29

Примечание: Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение №2
к отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта муниципального
образования «Ородской округ город Малгобек»



НОРМАТИВЫ ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫМ ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ

Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная и количественная состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно- тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно- оздоровительный	вся период	15	30 до 6
	первый год	15	30 6
	второй год	12	24 9
	третий год	12	24 9
Учебно- тренировочный	первый год	10	20 12
	второй год	устанавливаются	20 14
	третий год	ска учреждением	16 16
	четвертый год		16 18
	пятый год		16 20
	до года		14 24
	свыше года		12 28
Спортивного совершенствования	до года		14 24
	свыше года		12 28

Приложение №3
к отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта муниципального
образования «городской округ город Малгобек»



ПОВЫШЕННЫЕ НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

Уровень соревнования	Занятое место	Размер оплаты в % от оклада тренера за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от оклада работника	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся

1. В личных и командных видах спортивных дисциплин

1.1.	Олимпийские игры	1	до 200	10	7						
						Чемпионаты мира	1				
1.2.	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 1 - 3 1 - 3 1	до 150	10	5						
						1.3.	Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы Кубок России	4 - 6 4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 120		

1.4.		до 100	8	3
Олимпийские игры	участие			
Чемпионат мира	участие			
Чемпионат Европы	участие			
Кубок мира	участие			
Кубок Европы	4 - 6			
Первенство мира,	4 - 6			
Первенство Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5.		до 80	8	3
Чемпионат России	4 - 6			
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
Первенство России (старшие юноши)	1			
Первенства мира	4 - 6			
Первенство Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6.		до 75	8	3
Финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
Финал Спартакиады учащихся	1			
Финал всероссийских	1			

соревнований среди спортивных школ				
1.7.		до 60	5	2
Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6			
Первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
Финал Спартакиады молодежи	4 - 6			
Финал Спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8.		до 50	5	
Первенство России (старшие юноши)	4 - 6			
Финал Спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план в составе сборной команды субъекта Российской Федерации)	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты субъекта Российской Федерации <*>	1	до 20	3	
2. В командных игровых видах спорта				

2.1.	Олимпийские игры	1		до 200	15	7
	Чемпионат мира	1				
	Чемпионат Европы	1				
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6		до 150	10	5
	Чемпионат мира	2 - 3				
	Чемпионат Европы	2 - 3				
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3		до 120	10	5
2.4.	За подготовку команд, занявших:	1 - 3		до 75	5	3
	на Чемпионате России	1 - 3				
	на Первенстве России	1 - 2				
	в финале Спартакиады молодежи	1				
	в финале Спартакиады учащихся	1				
	участников всероссийских соревнований среди спортивных школ					
2.5.	За подготовку команд, занявших:			до 50	5	
	на Чемпионате России	4 - 6				
	на Первенстве России	3 - 4				
	в финале Спартакиады молодежи	2 - 3				
	- в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди	2 - 3				

спортивных школ на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации <***>	1 - 2			
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной		до 100	8	5
молодежный состав сборной		до 75	8	3
юношеский состав сборной		до 50	5	1

<*> Перечень видов спорта, результаты в которых засчитываются для установления надбавок (бокс, дзюдо, вольная борьба, греко-римская борьба, тяжелая атлетика, тхэквондо, кик-боксинг, самбо, каратэ).

<***> Командные игровые виды спорта.