



от муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семьи в администрацию г. Малгобек не поступало.

Всего принято 24 справок о доходах, расходах (своих, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей) от муниципальных служащих за 2019 год, от 13 руководителей подведомственных учреждений и предприятий города. Во время приёма справок с каждым муниципальным служащим, руководителем подведомственных учреждений, предприятий проводились беседы, консультации на предмет полноты и достоверности заполнения справок, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах.

Данные сведения размещены на официальном сайте администрации города в разделе «Противодействие коррупции».

2. Берсингову Х.М. – главного специалиста отдела общей и кадровой работы: Положения действующего законодательства своевременно доводятся до сведений муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений и предприятий путём размещения её на официальном сайте администрации города, актуализации нормативных правовых актов, проведения индивидуальных бесед, консультаций, семинаров. Для лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, проводятся вводные беседы по вопросам противодействия коррупции, указанные лица под роспись ознакамливаются с перечнем документов федерального и регионального законодательства, нормативно-правовыми актами администрации г. Малгобек, разъясняющими права, ограничения и запреты, требования к служебному поведению. Организована также работа по доведению до сведения муниципальных служащих при увольнении с муниципальной службы положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, касающихся сообщения новому работодателю сведений о последнем месте своей службы. Уведомлений муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в администрацию города не поступало.

Одним из инструментов, направленных на предотвращение конфликта интересов, является уведомление об иной оплачиваемой работе, в котором муниципальные служащие указывают на отсутствие конфликта интересов при ее осуществлении. В отчетном периоде представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе муниципальные служащие не уведомляли.

3. Тангиева А.М. – главного специалиста отдела Э, П и И:

В целях предупреждения коррупционных нарушений в сфере закупок для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» принимаются следующие меры:

- повышение профессиональной подготовки сотрудников, занятых в сфере размещения муниципального заказа;
- обеспечение контроля за выполнением принятых обязательств по заключённым контрактам;
- соблюдение запрета на привлечение к исполнению муниципальных контрактов субподрядчиков (соисполнителей) из числа юридических лиц, подконтрольных руководителю заказчика, его заместителю, члену комиссии по осуществлению закупок, руководителю контрактной службы заказчика, контрактному управляющему, а также их супругам, близким родственникам и свойственникам.

В целях усиления контроля за законным и целевым характером расходования бюджетных расходов, одной из мер является внедрение механизмов сопровождения муниципальных контрактов в финансовых органах, которые позволяют осуществлять контроль за целевым использованием средств, предоставленных юридическим лицам из бюджета муниципального образования, обеспечивать направление данных средств только на цели, предусмотренные муниципальными контрактами.

**Решили:**

1. Производить сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по программе «Справки БК» в установленные законодательством сроки.

2. Информаци по вопросам повестки дня принять к сведению.

Председатель



**З. Кодзоев**

Секретарь

**Х. Берсингова**